



Ambito Territoriale NA 17  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**“Nicola ROMEO - Pietro CAMMISA”**  
80029 - Sant’Antimo (NA)



## CONTRATTAZIONE D’ISTITUTO 2015/2016

### L’”Ipotesi di contratto Integrativo d’Istituto”,

di seguito riportata, stipulato in data 11 marzo 2016 relativo all’anno scolastico 2015/2016 e firmato dal Prof. Domenico Esposito, in rappresentanza della **PARTE PUBBLICA**, e dai Rappresentanti Sindacali Unitari d’Istituto e provinciali intervenuti, per la **PARTE SINDACALE**,

**è stata verificata ed è stato**  
**“espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria”**  
**dai Revisori dei conti in data 15 luglio 2016**

come da Verbale n. 3 stipulato in pari data.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Domenico Esposito**



Prot.1531 /C4

Sant'Antimo, 11 Marzo 2016

## IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 11 del mese di marzo 2016 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'I.C. " N.Romeo- P.Cammisa" – Sant'Antimo

VIENE STIPULATO

la presente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof. Domenico Esposito

### PARTE SINDACALE

1

RSU

Ins. Villano Clelia

SINDACATI  
 SCUOLA  
 TERRITORIALI  
 FIRMATARI DEL  
 CCNL

FLC/CGIL  
 CISL/SCUOLA  
 UIL  
 GILDA UNAMS  
 SNALS

TERMINALI ASSOCIATIVI

SNALS Ins. Brigida Anna

SNALS Ins. Ronga Raffaelina

CISL Ins. Campanile Agnese

## PARTE PRIMA

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e hanno validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo di Istituto in materia.
3. Il presente contratto può essere disdetto con almeno tre mesi di anticipo sulla scadenza, ad iniziativa di una delle parti.
4. Si procederà in ogni caso ad un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a seguito della stipula di un nuovo CCNL.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto di Istituto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

#### Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO SECONDO – RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 - Competenze

Le materie oggetto di relazioni sindacali restano quelle previste dall'art.6 del CCNL e nel CCNQ DEL 1999, fermo restando le modifiche legislative ad esso apportate e nel rispetto delle competenze degli OO.CC.

#### Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei modi, tempi e materie di cui al CCNL e normativa vigente. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali, nei modi, tempi e materie di cui al CCNL e normativa vigente:
  - a) a) Contrattazione integrativa
  - b) b) Informazione preventiva
  - c) c) Procedure di concertazione
  - d) d) Informazione successiva
  - e) e) Interpretazione autentica

4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di personale esperto della scuola, previa comunicazione all'altra parte. Gli esperti di fiducia della RSU possono essere indicati anche da singoli componenti.

#### Art. 5 - Rapporti tra Rsu e Dirigente Scolastico

1. La RSU designa al suo interno il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e comunica il nominativo al Dirigente Scolastico; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente Scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente Scolastico concorda con la RSU le modalità e il calendario per lo svolgimento dei diversi modelli di relazioni sindacali; in ogni caso, l'invito da parte del Dirigente Scolastico va effettuato con almeno sei giorni di anticipo e la richiesta da parte della RSU va soddisfatta entro sei giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto dei termini indicati.
4. Per ogni incontro vanno preliminarmente indicate le materie.

#### Art. 6 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. hanno a disposizione un proprio Albo Sindacale di cui sono responsabili, situato in ogni plesso dell'istituto in posizione ben visibile; ogni documento affisso all'Albo, per il plesso Cammisa fuori la sala docenti, per il plesso Romeo nel corridoio antistante la segreteria didattica, va siglato dalla R.S.U. e/o Terminali Associativi che ne assumono la responsabilità ad ogni effetto di legge.
2. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie hanno a disposizione per la propria attività sindacale un locale al di fuori dell'orario di lezione di volta in volta individuato dal DS su richiesta delle RSU e/o OO.SS..
3. Il Dirigente Scolastico trasmette alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie tutte le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

#### Art. 7 - Assemblea Sindacale interna

1. La richiesta di assemblea va inoltrata al Dirigente Scolastico con almeno sei giorni di anticipo.
2. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
3. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.
4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe (docenti) o nel settore di competenza (ATA).
5. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso per cui in ciascun plesso n. 1 unità di personale C. S. non potrà partecipare all'assemblea.
6. I criteri da seguire per individuare il contingente che garantisce i servizi minimi di cui al comma 5, sono:
7. disponibilità su base volontaria;
8. a rotazione.

## Art. 8 - Permessi retribuiti - Permessi non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il calcolo viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente Scolastico che lo comunica alla R.S.U.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla R.S.U., con obbligo di preventiva comunicazione (almeno tre giorni prima) al Dirigente Scolastico.
3. Prima della sottoscrizione del Contratto Integrativo la RSU può indire un'assemblea tra tutti i lavoratori dell'istituto e accogliere eventuali osservazioni e proposte da riportare in contrattazione. Per eventuali modifiche al contratto integrativo la RSU può sentire i lavoratori.
4. Le modalità per lo svolgimento dell'assemblea sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo come previsto dal precedente art.7.

## TITOLO TERZO - REGOLAMENTAZIONE IN CASO DI SCIOPERO

### Art.9. Servizi minimi.

1. In caso di sciopero in concomitanza di situazioni previste dalla norma, i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi sono i seguenti:
  - disponibilità su base volontaria;
  - a rotazione
2. Il servizio minimo di servizio in caso di sciopero del pers. le ATA deve essere garantito da una serie di prestazioni minime indicate dall'accordo Naz.le e nei commi successivi e tenendo conto anche di quanto disposto dalla Legge 146/90.
3. I servizi da garantire con il minimo di pers.le sono:
  - le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali;
  - le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli esami finali;
  - il pagamento degli stipendi al pers.le con contratto di lavoro a tempo determinato.
4. Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività relative ai servizi minimi, è indispensabile la presenza di almeno: n. 1 Ass.te Amm.vo per le attività di natura amministrativa e n. 2 Coll.ri Scol.ci per il plesso Cammisa e n. 2 per la sede centrale.
5. Il Dirigente Scolastico, svolta la procedura prevista dal CCNL, individua il personale da includere nel contingente per le prestazioni dei servizi minimi secondo i criteri determinati dal comma 1.

### Art. 10 Modalità di gestione

In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione VOLONTARIA circa l'adesione allo sciopero almeno 3 giorni prima dello stesso;

Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico, comunicherà alle famiglie le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario di lavoro, delle attività pomeridiane, altro) o la sospensione del servizio. Nei giorni successivi (max 7 giorni) il Dirigente Scolastico fornisce alle OO. SS., se richiesti i dati relativi all'adesione dello sciopero.

## TITOLO QUARTO: Prestazioni aggiuntive del personale

### Art. 11 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) –

Possono essere richieste al personale prestazioni aggiuntive, oltre l'orario d'obbligo, in caso di assenza di una o più unità di personale o di esigenze imprevedute e non programmabili.

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto:

1. della specifica professionalità inerente la prestazione richiesta,
2. della disponibilità espressa dal personale.

Possono essere richieste prestazioni aggiuntive costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale e/o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

## TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 12 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73, al quale si rimanda.

### Art. 13 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra personale docente interno, se disponibile, o personale esterno a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione.
2. Il RSPP svolge ordinariamente i seguenti compiti:
  - coordina tutte le attività di prevenzione e protezione
  - vigila sul rispetto delle norme definite nel Piano di rilevazione dei rischi
  - tiene i contatti con gli EE.LL. per tutte le esigenze connesse alla sicurezza
  - coordina l'attività delle figure sensibili di plesso
  - gestisce il programma delle esercitazioni di evacuazione dei plessi

### Art. 14 - Le figure sensibili

1. Secondo norma sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

5

PARTE SECONDA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RELATIVO ALL'A. S. 2015/2016

TITOLO SESTO – RISORSE-Art.15-

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono così costituite:
  - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa art.33 CCNL 2006/09
  - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA art. 47 CCNL 2006/09
  - Gli stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente determinati dal Miur
  - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola a seguito di accordi, convenzioni o altro
- Pertanto la determinazione complessiva disponibile del Fondo di Istituto è la seguente:

**ASSEGNAZIONE MOF ANNO SCOLASTICO 2015/2016**  
Nota MIUR 13439 dell'11/09/2015

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	€ 37.760,26	€ 50.107,87
Funzioni strumentali.	€ 4.530,55	€ 6.012,04
Incarichi specifici.	€ 2.100,45	€ 2.787,30
Ore Eccedenti.	€ 3.349,75	€ 4.445,12
ECONOMIA L. 440	€ 20.886,94	
ECONOMIA FORMAZIONE	€ 14.038,52	

**Art.16 – Criteri per la suddivisione del fondo d'istituto**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono ripartite, sulla base della programmazione didattica curricolare, extracurricolare ed organizzativa prevista dal POF, nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA come da seguente tabella (Delibera C.d'I. N.9 del 16 settembre 2015):

**ASSEGNAZIONE F.I.S. ANNO SCOLASTICO 2015/2016**

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<b>1. DSGA</b>		
Indennità di Direzione del DSGA e sost. DSGA	€ 5.453,00	€ 7.236,14
<b>2. DOCENTI</b>		
FIS al netto indennità DSGA e sost. DSGA	€ 32.307,26	€ 42.871,74
Docenti 70%	€ 22.615,09	€ 30.010,23
Economie anni precedenti docenti	€ 246,89	€ 327,63
<b>Totale Docenti da programmare</b>	<b>€ 22.861,98</b>	<b>€ 30.337,86</b>
<b>3. ATA</b>		
ATA 30%	€ 9.692,17	€ 12.861,51
<b>TOTALE FIS</b>	<b>€ 37.760,26</b>	<b>€ 50.107,88</b>

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it) - [www.romeocammisa.it](http://www.romeocammisa.it) - E.MAIL [naic8fb008@istruzione.it](mailto:naic8fb008@istruzione.it) - PEC. [naic8fb008@pec.istruzione.it](mailto:naic8fb008@pec.istruzione.it)

### Art. 17- Conferimento incarichi

Il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio con atto di nomina.

### Art. 18 – Individuazione

Il dirigente scolastico nomina i docenti ed il personale ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei seguenti criteri:

1. Criterio base: 1 incarico 1 docente; per quanto possibile, visto il numero esiguo, ciò vale anche per il personale ATA;
2. Disponibilità espressa;
3. competenza specifica ad espletare quell'incarico;
4. rotazione ed esperienza pregressa (50% + 50%);
5. curriculum;
6. formazione e aggiornamenti specifici;
7. equa distribuzione degli incarichi.

In caso di più disponibilità per le stesse funzioni, dopo l'applicazione dei criteri di cui sopra, si terrà conto dell'equa ripartizione degli incarichi e la rotazione.

Le assegnazioni saranno sempre comunicate e, nel caso, condivise nelle rispettive riunioni assembleari (Collegio e Assemblea ATA);

### TITOLO SETTIMO – Personale Docente -

### Art. 19 Compensi ai docenti con incarico di Funzione Strumentale.

Alle 6 funzioni strumentali, individuate dal Collegio Docenti, si propone di assegnare l'intero finanziamento suddiviso in parti uguali:

**FUNZIONI STRUMENTALI**  
**€ 4.530,55 L.D. - € 6.012,04 L.S.**

FUNZIONI STRUMENTALI	N. componenti	Importo L.D.
Area 1 (CURRICOLO)	1	€ 755,10
Area 2 (EXTRACURRICOLO)	1	€ 755,10
Area 3 (FORMAZIONE)	1	€ 755,10
Area 4 (INCLUSIONE)	1	€ 755,10
Area 5 (CONTINUITA'/ORIENTAMENTO)	1	€ 755,10
Area 6 (VALUTAZIONE)	1	€ 755,10
<b>TOTALI</b>	<b>6</b>	<b>€ 4.530,55</b>

### Art. 21 - Altre attività retribuite

Per attività aggiuntive, individuate dal Collegio Docenti, saranno assegnati i seguenti compensi forfettari annui lordo dipendenti.

	N. componenti	N. ore	Importo L.D.
Collaboratori del D.S. 1x160H – 1x60H	2	220	€ 3.850,00
Coordinatori Aree di Intervento e settori 2x10H – 1x45H – 1x60H – 1x25H	5	150	€ 2.625,00
Gruppi Aree di Intervento 31x10H	31	310	€ 5.425,00
Coordinatori CdC/IC/IS 30x7H	30	210	€ 3.675,00
Responsabili Dipartimento	5	25	€ 437,50
Docenti Tutor	9	117	€ 2.047,50
<b>TOTALI</b>	<b>82</b>	<b>1032</b>	<b>€ 18.060,00</b>

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it) - [www.romeocammisa.it](http://www.romeocammisa.it) - E.MAIL [naic8fb008@istruzione.it](mailto:naic8fb008@istruzione.it) - PEC. [naic8fb008@pec.istruzione.it](mailto:naic8fb008@pec.istruzione.it)

*Boyle*

*[Signature]*  
7

*[Signature]*

*[Signature]*

## PROGETTI

Per la realizzazione dei progetti dell'ampliamento dell'Offerta Formativa, deliberati dal Collegio Docenti, saranno assegnati i seguenti compensi sulla base delle disponibilità:

PROSPETTO RIASSUNTIVO FIS PROGETTI a.s. 2015/2016							
PROGETTO	curric extracur	n. docenti	ORE Funzionali	ORE Insegnam	COMPENSI Funzionali	COMPENSI Insegnam	
HAPPY ENGLISH	CURRIC	2	20		€ 350,00	€-	€ 350,00
CORPO IN MOVIMENTO	CURRIC	20	80		€ 1.400,00	€-	€ 1.400,00
IL MIO AMICO PC	CURRIC	3	39		€ 682,50	€-	€ 682,50
NATALE SENZA CONFINI	CURRIC	8	24		€ 420,00	€-	€ 420,00
1200 anni S.Antimo	CURR e EXTRACURRIC	5	50		€ 875,00	€-	€ 875,00
Scacchi	EXTRACURRIC	1	10		€ 175,00	€-	€ 175,00
I COLORI DELLA NATURA	EXTRACURRIC	5	10	20	€ 175,00	€700,00	€ 875,00
		42	233	20	€ 4.077,50	€ 700,00	€ 4.777,50

### RIEPILOGO PROGRAMMAZIONE FIS DOCENTI

	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1. ORGANIZZAZIONE	1032	18.060,00	23.965,62
2. PROGETTI (ore funz)	233	4.077,50	5.410,85
3. PROGETTI (ore ins)	20	700,00	928,90
<b>TOTALE</b>		<b>22.837,50</b>	<b>30.305,37</b>
<b>RESIDUO</b>			<b>32,49</b>

### ECONOMIA L. 440: € 20.886,94 L.S.

	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1. PROGETTI (ore funz)	80	1400,00	
2. PROGETTI (ore ins)	266	9310,00	
<b>Totale</b>		<b>10710,00</b>	<b>14212,17</b>
3. Esperto esterno			1000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>15.212,17</b>

PROGETTO	curric extracur	n. docenti	ORE Funzionali	ORE Insegnam	COMPENSI Funzionali	COMPENSI Insegnam	
Nice to meet you	EXTRACURRIC	3		21		€ 735,00	€ 735,00
Educando mangiando	EXTRACURRIC	2	4	19	€ 70,00	€ 665,00	€ 735,00
Obiettivo foto	EXTRACURRIC	2		30		€ 1.050,00	€ 1.050,00
Comunicare con il corpo- calcio a 5	EXTRACURRIC	2		20		€ 700,00	€ 700,00
Giornale d'istituto	CURR e EXTRACURRIC	4	45	31	€ 787,50	€ 1085,00	€ 1.872,50
Cineforum	CURR e EXTRACURRIC	3	55	15	€ 962,50	€ 525,00	€ 1.487,50
Teatro	CURR e EXTRACURRIC	3	6	25	€ 105,00	€ 875,00	€ 980,00
CORO STABILE	EXTRACURRIC	4		60		€ 2.100,00	€ 2.100,00
LAB.Ceramica	EXTRACURRIC	2		30		€ 1.050,00	€ 1.050,00
Obiettivo foto	ESPERTO					€ 1.000,00	€ 1.000,00
		24	108	252	€ 1.890,00	€ 8820,00	€ 11.710,00

SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 - Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 - Codice Meccanografico NAIC8FB008 - CF 95187060637

Siti web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it) - [www.romeocammisa.it](http://www.romeocammisa.it) - E.MAIL [naic8fb008@istruzione.it](mailto:naic8fb008@istruzione.it) - PEC. [naic8fb008@pec.istruzione.it](mailto:naic8fb008@pec.istruzione.it)

## ECONOMIA FORMAZIONE: €14.038,52 L.S.

1. PROGETTI (ore funz)	ORE 235	LORDO DIPENDENTE 4112,50	LORDO STATO 4.462,65
2. Esperto esterno	3		240,00
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>4.702,65</b>

PROSPETTO RIASSUNTIVO Progettare per competenze a.s. 2015/2016			
FUNZIONE	n. docenti	ORE Funzionali	COMPENSI Funzionali
RESP CORSO E VALUTAZIONE	2	50	€ 875,00
RESP DIPARTIM	5	75	€ 1.312,50
TUTOR	11	110	€ 1.925,00
Esperto esterno	1	3	€ 240,00
	<b>19</b>	<b>235</b> <i>238</i>	<b>€ 4.112,50</b>

### TITOLO OTTAVO - PERSONALE ATA

#### PROGRAMMAZIONE FIS

#### Art. 21 – Attività aggiuntive: criteri e modalità di utilizzo delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse finanziarie destinate al personale ATA saranno utilizzate (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) per:

1. intensificazione lavori per tutte le attività del POF (il compenso sarà rapportato alla presenza in servizio e alla qualità del servizio offerto secondo le indicazioni del dirigente scolastico);
2. turnazione;
3. interventi straordinari nei servizi amministrativi, tecnici e logistici volti al miglioramento dell'organizzazione interna;
4. attività di supporto ai progetti definiti nel programma annuale;
5. assistenza ai diversamente abili
6. supporto ai servizi igienici, nella scuola dell'infanzia;
7. lavori di piccola manutenzione
8. impiego nei servizi esterni (ufficio postale, banca, asl, rapporti con scuole e enti in rete), comune, e tutto quanto assimilabile.
9. disponibilità a permanere oltre l'orario di lavoro, in periodo di intensa attività, anche se con preavviso inferiore a quello stabilito per contratto.

#### Art. 22 - Quantificazione delle attività aggiuntive Personale A.T.A.

##### a) Assistenti Amministrativi:

1. Maggiore Impegno	ORE 100	LORDO DIPENDENTE € 1.450,00	LORDO STATO
2. Eccedenti l'orario di servizio	100	€ 1.450,00	
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE</b>			<b>€ 3.848,30</b>

##### b) Collaboratori scolastici :

ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
-----	------------------	-------------

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it) - [www.romeocammisa.it](http://www.romeocammisa.it) – E.MAIL [naic8fb008@istruzione.it](mailto:naic8fb008@istruzione.it) - PEC. [naic8fb008@pec.istruzione.it](mailto:naic8fb008@pec.istruzione.it)

1. Maggiore Impegno	240	3.000,00	
2. Eccedenti l'orario di servizio	300	€ 3.750,00	
<b>TOTALE PROGRAMMAZIONE</b>	<b>200</b>	<b>€ 6.750,00</b>	<b>€ 8.957,25</b>

**TOTALE GENERALE ATA**

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
	€ 9.650,00	€ 12.805,55
<b>RESIDUO</b>	€ 42,17	€ 55,96

**Art. 23 – Recuperi compensativi**

Il servizio eccedente l'orario ordinario va retribuito fino a capienza fondo previsto oltre va recuperato con riposo compensativo da concordare con la DSGA o con il DS sempre compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola. Le ore/giornate di riposo maturate non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento.

In caso di chiusure prefestive, conseguenti a delibere dal Consiglio di Istituto che prevedano la sospensione delle attività didattiche, le modalità di recupero delle ore non prestate saranno di norma riferite a rientri pomeridiani oltre eccedenti l'orario di servizio. Il personale che non intende recuperare le ore di servizio non prestate con rientri pomeridiani può chiedere di conteggiare a compensazione: giornate di ferie o festività soppresse, oppure ore di lavoro straordinario già effettuate.

**Art.24 - Incarichi specifici**

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce le mansioni più complesse da destinare al personale beneficiario dell'art. 7, comma 3 del CCNL 2004-2005, della prima e della seconda posizione economica prevista dall'ex art. 2 sequenza contrattuale 25/07/2008 e il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 da attivare nella scuola.

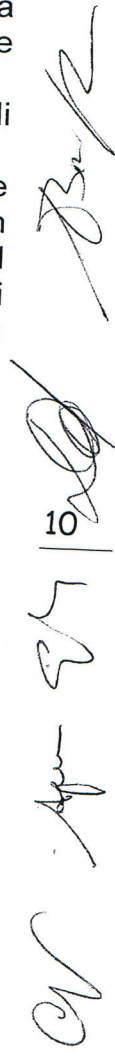
Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri: professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite, disponibilità degli interessati.

**I.S. : € 2.100.45 L.D. - € 2.787,30 L.S.**

INCARICHI SPECIFICI	N. componenti	Importo L.D.
ASS.AMMV. : GESTIONE REFEZIONE SCUOLA INFANZIA	1	262,50
ASS.AMMV. : GESTIONE REFEZIONE SCUOLA INFANZIA	1	262,50
COLL. SCOL.: SUPPORTO TECNICO STRUMENTI AUDIOVISIVI PLESSO S. DI GIACOMO	1	300,00
COLL. SCOL.: PULIZIA PLESSO S. DI GIACOMO AREA ESTERNA SC. INFANZIA PLESSO S. DI GIACOMO	1	250,00
COLL. SCOL.: GESTIONE REFEZIONE SCUOLA INFANZIA PLESSO S. DI GIACOMO	1	250,00
<b>TOTALI</b>	<b>5</b>	<b>1.325,00</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>€ 775,45</b>

**Art. 25 – Proroga degli effetti – Norme finali**

1 – Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto.

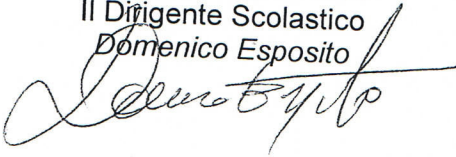
10  


- 2 - Nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula del presente accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al presente contratto integrativo di Istituto.
- 3 - Eventuali economie realizzate nel corso dell'anno non utilizzate saranno portate ad incremento dell'anno successivo nell'area di appartenenza originaria.

Sant'Antimo,

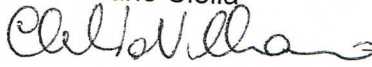
**Per la parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico  
Domenico Esposito



**Per La componente RSU**

Ins. Villano Clelia



**Per le OO.SS. Provinciali**  
FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL

GILDA UNAMS

SNALS



**TERMINALI ASSOCIATIVI**

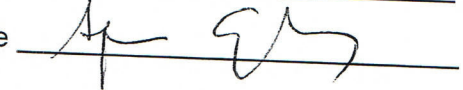
SNALS Ins. Brigida Anna



SNALS Ins. Ronga Raffaelina



CISL Ins. Campanile Agnese







**DISTRETTO SCOLASTICO 27**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**"N.ROMEO- P.CAMMISA"**

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)  
Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)  
TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008  
Sito web [www.icromeocammisa.gov](http://www.icromeocammisa.gov)



Prot.1622/c14

S.ANTIMO,16/03/2016

**IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2015/2016**

**Il Dirigente Scolastico**

1. VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
2. VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, del personale ATA per la realizzazione del POF;
3. VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16 e la delibera del Consiglio di Istituto di adozione dello stesso;
4. VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta l' 11/03/2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
5. VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2015/16, come da nota MIUR
6. VISTO l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 11 Marzo 2016, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007, tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "N.Romeo-P.Cammisa" Prof. Domenico Esposito e la R.S.U.,

**RELAZIONA**

come di seguito:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Gli schemi di relazione sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**MODULO I**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 11/03/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2015/16
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Domenico Esposito
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Villano Clelia
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disposizioni generali- Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica</li> <li>2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>3. Regolamentazione in caso di sciopero/</li> <li>4. Prestazioni aggiuntive del personale/</li> <li>5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>6. ripartizione delle risorse del fondo d'istituto per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, per l'a.s 2015/16</li> </ol>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto siglato l' 11/03/2016 viene inviato per la certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti con la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>

--	--	--

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- 1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- 2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- 3) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- 4) alla compatibilità economico-finanziaria;
- 5) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 11/03/2016 è diviso in due parti..

Parte Prima : normativa generale

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo Regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.

Titolo Quarto - Prestazioni aggiuntive del personale: sono definiti i criteri per le collaborazioni plurime del personale docente ai sensi dell'art. 35 del vigente CCNL e prestazioni aggiuntive personale ATA

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte seconda : Trattamento economico accessorio -

Titolo sesto- Risorse : vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le risorse disponibili fornendo quadro riassuntivo, le attività finalizzate ed i criteri per la ripartizione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA.

Titolo Settimo - Personale docente : sono definiti i criteri di individuazione dei docenti cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, le risorse da assegnare alle 6 aree funzionali strumentali e 6 docenti incaricati , la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e progetti.

Titolo Ottavo - Personale ATA : sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi, e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA .

Inoltre è stabilito che nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula dell' accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al contratto integrativo siglato e che eventuali economie realizzate nel corso dell'anno non utilizzate saranno portate ad incremento dell'anno successivo nell'area di appartenenza originaria (quota docenti oppure quota ATA).

B )Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse MOF A.S. 2015-16, come da assegnazione MIUR, sono di seguito descritte:

	RISORSE LORDO STATO
Fondo di Istituto calcolato su parametri base	50.107,88
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: per Fondo di Istituto (personale docente)	327,63
Funzioni strumentali al POF (docenti)	6.012,04
Incarichi specifici al personale ATA	2.787,30
Altre entrate: Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Parametri base	4.445,12
Economia L. 440	27.716,97
Economia Formazione	18.629,12
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>91.396,94</b>

Nel rispetto delle delibere del consiglio di Istituto che ha suddiviso il FIS nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA , gli importi contrattati sono i seguenti , comprensive delle economie anni precedenti :

ASSEGNAZIONE F.I.S. ANNO SCOLASTICO 2015/2016 (Intesa MIUR 14439 del 11/09/2015)	L. S.
Economie Docenti anni precedenti totali	327,63
Tot. Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del CCNL	50.107,88
Indennità di Direzione del DSGA e sost. DSGA	7.236,14
FIS al netto indennità DSGA e sost. DSGA	42.871,74
Docenti 70%	30.010,23
ATA 30%	12.861,51

Utilizzazioni acconto FIS in base alle attività deliberate dagli OO.CC. :

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 CCNL 2007	Supporto al dirigente scolastico- collaboratori- Attività e progetti ore funzionali Progetti ore d'insegnamento	L. S. 5.108,95 24.267,52 928,90
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	12.805,55

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

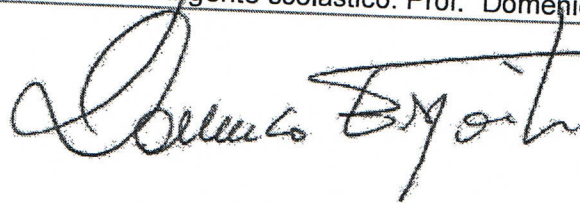
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

F.TO Il Dirigente scolastico: Prof. Domenico Esposito





*DISTRETTO SCOLASTICO 27*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**" N.ROMEO- P.CAMMISA**

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)

Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)

TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008

Sito web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it)



Prot. N .1622 /C14

*Ai Revisori dei Conti AMBITO NA/88*  
**Dottssa QUATTROCIOCHI RITA - membro MIUR**  
**Dott. AMEDEO ROBERTO - membro MEF**

**OGGETTO:** relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2015 / 2016

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

1. VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009( biennio economico 2008/2009);
2. VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
3. VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
4. VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
5. VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13 marzo 2013 ;
6. VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del POF ;
7. VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto , relativa alla ripartizione del fondo, ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007, i cui valori di riferimento sono quelli relativi ai punti di erogazione del servizio, ai posti in organico, comunicati dal MIUR, nonché dalle economie relative agli a.s. precedenti ;
8. VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
9. VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n°4568C14\_\_del 12/09/2015\_;
10. VISTA la comunicazione MIUR nota n.13439 dell'11/09/2015 per le risorse assegnate per il MOF;
11. VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 11 Marzo 2016 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione ( disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue



DISTRETTO SCOLASTICO 27  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"N.ROMEO- P.CAMMISA"

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)  
Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)  
TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008  
Sito web www.icromeocammisa.gov.it



**MODULO I**  
**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordoSTATO)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 50.107,87
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.012,04
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.787,30
Ore di sostituzione docenti	€ 4.445,12
Economia L.440	€ 27.716,97
Economia Formazione	€ 18.629,12
<b>TOTALE</b>	<b>€ 109.698,42</b>

**SEZIONE II**

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2015/2016. Lordo stato
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ( residuo FIS docenti)	FIS € 327,63
<b>TOTALE</b>	<b>€ 327,63</b>

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 985,97
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 6.250,17
Compensi per ore eccedenti	€ 4.445,12



DISTRETTO SCOLASTICO 27  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
" N.ROMEO- P.CAMMISA

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)  
Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)  
TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008  
Sito web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it)



TOTALE	€ 11.681,26
--------	-------------

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 928,90
Attività aggiuntive funzionali	€ 24.267,52
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.108,95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Funzioni strumentali al POF	€ 6.012,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 36.317,41

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.805,55
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	€ 2.787,30



**DISTRETTO SCOLASTICO 27**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**" N.ROMEO- P.CAMMISA**

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)  
 Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)  
 TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008  
 Sito web [www.icromeocammisa.gov.it](http://www.icromeocammisa.gov.it)



Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 15.592,85</b>

**SEZIONE III**

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2015/2016 L.S.
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS € 30.305,37 Funzioni strumentali € 6.012,04
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS € 12.805,55 Incarichi specifici € 2.787,30
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA e sostituto €7.236,14 Ore eccedenti €4.445,12
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE RESIDUI (docenti)	€ 32,49
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE RESIDUI (ata)	€ 55,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 63.679,97</b>

**SEZIONE V**

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 43.199,37 L.S. ( assegnazione 2015/16 FIS da contrattare € 42.871,74 + economia fis docenti al 31/08/2015 € 327,63 L.S.) , è stata prevista la seguente ripartizione: personale docente 70,00% € 30.010,23 + residuo € 327,63; 30,00 % €12.861,51 personale ATA .

**MODULO III**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA**

**SEZIONE I**

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 43.199,37 L.S. ( assegnazione 2015/16 FIS da contrattare € 42.871,74 + economia fis docenti al 31/08/2015 € 327,63 L.S.) , è stata prevista la



DISTRETTO SCOLASTICO 27  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"N.ROMEO- P.CAMMISA"

Sede centrale : via Salvatore Di Giacomo 3 - 80029 S.Antimo (NA)  
Succursale: via Crucis 6 80029 S.Antimo (NA)  
TEL/FAX .081/5056202 - NAIC8FB008  
Sito web www.icromeocammisa.gov.it



seguinte ripartizione: personale docente 70,00% € 30.010,23 + residuo € 327,63; 30,00 % €12.861,51  
personale ATA .

1. Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
2. Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
3. Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
4. Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2015/2016 ,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 11 Marzo 2016

Lì , 16/03/2016



Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi  
(DOTT.SSA EMILIA COMELLA)