



Prot. N. 300/02-10

Sant’Antimo 30 Gennaio 2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO
A.S. 2017/18

Il giorno trenta gennaio presso l’ufficio di Dirigenza dell’Istituto Comprensivo “N.Romeo-P.Cammisa” viene stipulata la presente Contrattazione Integrativa d’Istituto per il corrente anno scolastico

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof. Domenico Esposito

PARTE SINDACALE

RSU

Ins. Villano Clelia

**SINDACATI
 SCUOLA
 TERRITORIALI
 FIRMATARI DEL
 CCNL**

FLC/CGIL = FIORITO GIOVANNI
 CISL/SCUOLA =
 UIL = PAPPADIA RAFFAELE/CAPASSO CIRO
 GILDA UNAMS=
 SNALS = ANGEZINO MARTA

TERMINALI ASSOCIATIVI

SNALS

Ins. Brigida Anna

SNALS

Ins. Ronga Raffaelina

Domenico Esposito

*Marta Supel
 Brigida Anna
 Fiorito Giovanni
 Capasso Ciro
 Angezino Marta*

Donato
M

PARTE PRIMA

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e hanno validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo di Istituto in materia.
3. Il presente contratto può essere disdetto con almeno tre mesi di anticipo sulla scadenza, ad iniziativa di una delle parti.
4. Si procederà in ogni caso ad un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a seguito della stipula di un nuovo CCNL.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto di Istituto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 - Competenze

Le materie oggetto di relazioni sindacali restano quelle previste dall'art.6 del CCNL e nel CCNQ del 1999, fermo restando le modifiche legislative ad esso apportate e nel rispetto delle competenze degli OO.CC.

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei modi, tempi e materie di cui al CCNL e normativa vigente. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali, nei modi, tempi e materie di cui al CCNL e normativa vigente:
 - a) Contrattazione integrativa
 - b) Informazione preventiva
 - c) Procedure di concertazione
 - d) Informazione successiva
 - e) Interpretazione autentica

Marta Angelini
Bright
2

Deiana Eryda

TITOLO QUARTO: Prestazioni aggiuntive del personale

Art. 11 – Prestazioni aggiuntive (eccedenti l’orario di lavoro ed intensificazione) –

Possono essere richieste al personale prestazioni aggiuntive, oltre l’orario d’obbligo, in caso di assenza di una o più unità di personale o di esigenze impreviste e non programmabili.

Nella richiesta di prestazioni aggiuntive si terrà conto:

1. della specifica professionalità inerente la prestazione richiesta,
2. della disponibilità espressa dal personale.

Possono essere richieste prestazioni aggiuntive costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale e/o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 12 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell’istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all’informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell’istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l’opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all’art. 73, al quale si rimanda.

Art. 13 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra personale docente interno, se disponibile , o personale esterno a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all’assunzione della funzione.
2. Il RSPP svolge ordinariamente i seguenti compiti:
 - coordina tutte le attività di prevenzione e protezione
 - vigila sul rispetto delle norme definite nel Piano di rilevazione dei rischi
 - tiene i contatti con gli EE.LL. per tutte le esigenze connesse alla sicurezza
 - coordina l’attività delle figure sensibili di plesso
 - gestisce il programma delle esercitazioni di evacuazione dei plessi

Art. 14 - Le figure sensibili

1. Secondo norma sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

Monta Dupel
5

Deiulo Berto

Will

Off. B. B.

6

TS/la

Marta

PARTE SECONDA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RELATIVO ALL'A. S. 2017/2018

TITOLO SESTO – RISORSE-Art.15-

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono così costituite:
 - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa art.33 CCNL 2006/09
 - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA art. 47 CCNL 2006/09
 - Gli stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente determinati dal Miur
 - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola a seguito di accordi, convenzioni o altro
2. Pertanto la determinazione complessiva disponibile del Fondo di Istituto è la seguente:

ASSEGNAZIONE MOF ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Nota MIUR 19107 dell'28/09/2017:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	€ 37.525,42	€ 49.796,23
Funzioni strumentali.	€5.475,27	€ 7.265,68
Incarichi specifici.	€ 2.072,41	€ 2.750,09
Ore Eccedenti totali	€ 2.913,99	€ 3.866,86

ECONOMIE

	L.D.	L.S.
FIS DOCENTI	€330,84	€ 439,02
FIS ATA	€ 14,28	€ 18,95
FUNZIONI STRUMENTALI	€210,00	€ 278,67
INCARICHI SPECIFICI	€780,87	€1.036,21
ORE ECCEDENTI	€3.054,66	€4.053,34
L.440		€3.522,56
FONDI FORMAZIONE		€1.697,39

Art.16 – Criteri per la suddivisione del fondo d'istituto

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono ripartite, sulla base della programmazione didattica curricolare, extracurricolare ed organizzativa prevista dal POF, nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA come da seguente tabella (Delibera C.d'I. N.11 del 28 settembre 2017:

ASSEGNAZIONE F.I.S. ANNO SCOLASTICO 2017/2018:

Punti di erogazione N.3; Unita' organico di diritto(autonomia) N.124

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)	€ 37.525,42	€ 49.796,23

1. DSGA

Indennità di Direzione del DSGA	€ 4.470,00	€ 5.931,69
Indennità di Direzione sostituto DSGA	€ 711,11	€ 943,64
FIS al netto indennità DSGA e sost. DSGA	€ 32.344,31	€ 42.920,90

2. DOCENTI

Docenti 70% +economia	€ 22.641,02+€ 330,84= €22.971,86	30.044,63+€439,02= €30.483,65
-----------------------	-------------------------------------	----------------------------------

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web www.icromeocammisa.gov.it - www.romeocammisa.it – E.MAIL naic8fb008@istruzione.it - PEC. naic8fb008@pec.istruzione.it

Dea Bep

3. ATA

ATA 30% + economie	€ 9.703,29+€14,28= €9.717,57	€ 12.876,26+€18,95= €12.895,21
--------------------	---------------------------------	-----------------------------------

Art. 17- Conferimento incarichi

Il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio con atto di nomina.

Art. 18 – Individuazione

Il dirigente scolastico nomina i docenti ed il personale ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei seguenti criteri:

1. Per quanto possibile, un incarico per ogni docente e ata disponibile;
2. Disponibilità espressa;
3. Competenza specifica, rilevata dal curriculum, per espletare l'incarico individuato;
4. Rotazione.
5. In caso di più disponibilità per le stesse funzioni, dopo l'applicazione dei criteri di cui sopra, si terrà conto, oltre che della rotazione, anche dell'equa ripartizione degli incarichi.

Per la retribuzione dell'incarico assegnato, il report finale terrà conto:

1. Dell'effettivo svolgimento delle prestazioni;
2. Della sistematica disponibilità, (oltre tre dinieghi l'incarico verrà sospeso);
3. Delle assenze (oltre il mese) nell'anno scolastico.

Le assegnazioni saranno sempre comunicate e, nel caso, condivise nelle rispettive riunioni assembleari (Collegio docenti - Assemblea ATA);

TITOLO SETTIMO – Personale Docente -

Art. 19 Compensi ai docenti con incarico di Funzione Strumentale.

Alle 10 funzioni strumentali, individuate dal Collegio Docenti, sarà assegnato l'intero finanziamento suddiviso in parti uguali, fatta eccezione per la Funzione della "Autovalutazione e Valutazione d'Istituto":

FUNZIONI STRUMENTALI

L.D € 5.475,27+ economia €210,00=€5.685,27

L.S. € 7.265,68+ economia € 278,67=€7.544,35

FUNZIONI STRUMENTALI	N. componenti	Importo L.D.
Area 1 (CURRICOLO)	1	€ 600,00
Area 2 (EXTRACURRICOLO)	1	€ 600,00
Area 3 (FORMAZIONE)	1	€ 600,00
Area 4 (INCLUSIONE)	1	€ 600,00
Area 5 (AUTOVALUTAZIONE)	1	€ 440,00
Area 6 (VALUTAZIONE)	1	€ 440,00
Area 7 (PTOF)	1	€ 600,00
Area 8 (CONTINUITA'/ORIENTAMENTO)	1	€ 600,00
Area 9 (INNOVAZIONE DIGITALE)	1	€ 600,00
Area 10 (COMUNICAZIONE)	1	€ 600,00
TOTALI	10	€ 5.680,00

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web www.icromeocammisa.gov.it - www.romeocammisa.it - E.MAIL naic8fb008@istruzione.it - PEC. naic8fb008@pec.istruzione.it

Monte Dupel
Brufide
Dea Bep
Al. De

Donato

RESIDUO	€ 5,270
----------------	----------------

Art. 21 - Altre attività retribuite

Per attività aggiuntive, individuate dal Collegio Docenti, saranno assegnati i seguenti compensi forfettari annui lordo dipendenti.

	N. componenti	N. ore	Importo L.D.
Collaboratori del D.S.5x260H –	5	278	€ 4.865,00
Gruppi Aree di Intervento	27	189	€ 3.307,50
Coordinatori CdC/IC/IS	41	302	€ 5.285,00
Gruppo Visite Guidate	5	40	€ 700,00
Docenti Tutor	5	50	€ 875,00
Resp. Dipartimenti	5	50	€ 875,00
Docenti Comitato tecnico	9	45	€ 787,50
TOTALI	97	954	€ 16.695,00

PROGETTI

Per la realizzazione dei progetti dell'ampliamento dell'Offerta Formativa, deliberati dal Collegio Docenti, saranno assegnati i seguenti compensi sulla base delle disponibilità:

PROGETTO	curric extracur	n. docenti	ORE Funzionali	ORE Insegnam	COMPENSI Funzionali	COMPENSI Insegnam
“Happy English”	x	2	20		€ 350,00	
Primaria “A scuola con pitagora”	x	2		40		€ 1.400,00
Secondaria “Bienvenu”	x	1		15		€ 525,00
Secondaria “Work in progress”	x	3		21		€ 735,00
Secondaria “Il bel Paese, la mia regione, il mio paese”	x	3		82		€ 2.870,00
TOTALI		31	20	158	€ 350,00	€5.530,00

RIEPILOGO PROGRAMMAZIONE FIS DOCENTI

	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1. PROGETTI (ore funz)	20	€ 350,00	€ 464,45
2. PROGETTI (ore ins)	158	€ 5.530,00	€ 7.338,31
3. ORGANIZZAZIONE	954	€ 16.695,00	€ 22.154,26
TOTALE		€ 22.575,00	€29.957,02
RESIDUO		€ 396,86	€526,63

ECONOMIA L. 440: L.S. € 3.522,56

	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1. PROGETTO Recupero	50	€ 1.750,00	

SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – Plesso succursale: via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web www.icromeocammisa.gov.it - www.romeocammisa.it – E.MAIL naic8fb008@istruzione.it - PEC. naic8fb008@pec.istruzione.it

Marta Crespi

Caro Bruno

Assistente Amministrativa

Brigitte

Marta Dupel

primari-secondaria			
--------------------	--	--	--

ECONOMIA FORMAZIONE: L.S. € 1.697,39

	ORE Ins.	LORDO DIPENDENTE
1. Responsabili Formazione	40	€ 1.400,00

TITOLO OTTAVO - PERSONALE ATA

PROGRAMMAZIONE FIS

Art. 21 – Attività aggiuntive: criteri e modalità di utilizzo delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse finanziarie destinate al personale ATA saranno utilizzate (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) per:

1. intensificazione lavori per tutte le attività del POF (il compenso sarà rapportato alla presenza in servizio e alla qualità del servizio offerto secondo le indicazioni del dirigente scolastico);
2. turnazione;
3. interventi straordinari nei servizi amministrativi, tecnici e logistici volti al miglioramento dell'organizzazione interna;
4. attività di supporto ai progetti definiti nel programma annuale;
5. assistenza ai diversamente abili
6. supporto ai servizi igienici, nella scuola dell'infanzia;
7. lavori di piccola manutenzione
8. impiego nei servizi esterni (ufficio postale, banca, asl, rapporti con scuole e enti in rete), comune, e tutto quanto assimilabile.
9. disponibilità a permanere oltre l'orario di lavoro, in periodo di intensa attività, anche se con preavviso inferiore a quello stabilito per contratto.

Art. 22 - Quantificazione delle attività aggiuntive Personale A.T.A.

ATA

ATA 30% + economia	€ 9.703,29+€14,28= €9.717,57	€ 12.876,26+€18,95= €12.895,21
--------------------	---	---

a) Assistenti Amministrativi:

	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1. Maggiore Impegno	200	€ 2.900,00	€3.848,30

Dettaglio

	N. ore	Importo L.D.
Sostituzione colleghi assenti	50	€ 725,00
Disponibilità per ore eccedenti l'orario di servizio programmate	50	€ 725,00
Disponibilità per ore eccedenti l'orario di servizio non programmate	100	€ 1.450,00
TOTALI	200	€2.900,00

COLL.SCOL.: GESTIONE REFEZIONE + ASSISTENZA ALUNNI H SCUOLA INFANZIA PLESSO N.ROMEO	1	€ 400,00
TOTALI	6	€2.550,00
RESIDUO		€ 303,28

Art. 25 – Proroga degli effetti – Norme finali

- 1 – Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto.
- 2 – Nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula del presente accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al presente contratto integrativo di Istituto.
- 3 - Eventuali economie realizzate nel corso dell'anno non utilizzate saranno portate ad incremento dell'anno successivo nell'area di appartenenza originaria.

Sant'Antimo, 30 gennaio 2018

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Domenico Esposito

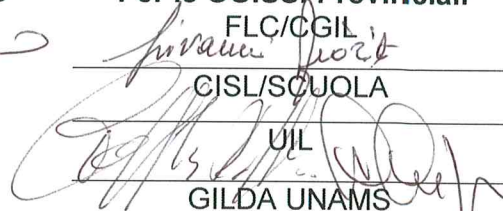


Per La componente RSU
Ins. Villano Clelia



Per le OO.SS. Provinciali

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
UIL
GILDA UNAMS



SNALS
Marta Super
11

TERMINALI ASSOCIATIVI

SNALS Ins. Brigida Anna

SNALS Ins. Ronga Raffaelina

